

## АКТ ПРОВЕРКИ

Р.п. Чамзинка

26.04.2022

Ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Чипайне»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Мордовия от 10 июня 2019 г. №45-З «О порядке и условиях осуществления в Республике Мордовия ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», постановлением администрации Чамзинского муниципального района от 22.11.2019г. №868 «Об утверждении Административного регламента исполнения муниципальной функции по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях, подведомственных Администрации Чамзинского муниципального района Республики Мордовия, а также ее отраслевым (функциональным) органам, имеющим статус юридического лица» и во исполнение Плана проверок подведомственных организаций, утвержденного распоряжением от 16.11.2021г. № 212 в период с 06.04.2022 г. по 26.04.2022 г. была проведена документарная проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Чипайне» (далее – МБДОУ «Детский сад «Чипайне») в составе:

Настинной Светланы Михайловны - руководителя аппарата администрации Чамзинского муниципального района;

Спириной Елены Николаевны –юрисконсульта администрации Чамзинского муниципального района;

Иошиной Ирины Александровны - заместителя начальника Финансового управления, заведующей бюджетным отделом администрации Чамзинского муниципального района.

Целью проверки является установление причин и устранение выявленных фактов нарушений в сфере трудового законодательства.

Предметом проверки является реализация трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в МБДОУ «Детский сад «Чипайне».

В период проверки проверено:

- штатное расписание на 2022 год;
- журнал движения и выдачи трудовых книжек;
- трудовые договора в количестве 7 шт.
- должностные инструкции;
- приказы по личному составу (книга приказов);
- коллективный договор № 1/2 от 10.01.2018 г.

В ходе проверки было выявлено, что согласно штатному расписанию на 01.01.2022 года, утвержденного приказом № 1 от 10.01.2022 года всего штатных единиц-7, вакантных ставок не имеется.

### **Личные дела.**

На каждого работника заведено личное дело на бумажном носителе.

Имеется график отпусков на 2022 год, который утвержден приказом № 60 от 15.12.2021.

На каждого сотрудника заведены трудовые книжки. Издан приказ о назначении ответственного за ведение трудовых книжек № 6/1 от 28.01.2021, ведение трудовых книжек и личных дел осуществляет заведующая МБДОУ Кузнецова Елизавета Николаевна. Во все трудовые книжки внесены соответствующие записи.

### **Трудовые договора.**

Трудовые договора заключены в письменной форме, подшиты в личные дела, получение одного экземпляра дополнительных соглашений к договорам не подтверждено подписью работника, что является нарушением ст. 67 Трудового кодекса РФ. Все пункты договоров заполнены в соответствии с действующим законодательством ч.2 ст.57 Трудового Кодекса РФ. Дополнительные соглашения к трудовым договорам оформлены согласно ст.72, часть 11, статьи 72.2 Трудового кодекса РФ в письменной форме. Во всех договорах имеются подписи работника и работодателя. Порядок прекращения трудового договора работодателем соблюдены. Прекращение трудового договора оформляется приказом (ч.1 ст.84.1 Трудового Кодекса РФ) работник ознакомлен с приказом под роспись (ч.2 ст.84.1 Трудового Кодекса РФ). Трудовая книжка выдается в день прекращения трудового договора, о чем фиксируется в журнале движения и выдачи трудовых книжек.

### **Должностные инструкции**

На каждого работника имеются должностные инструкции, которые подшиты в личные дела сотрудников. Сотрудники ознакомлены с ними под роспись.

Отдельно ведутся журналы с приказами по личному составу и основной деятельности. Журналы прошнурованы, пронумерованы, скреплены печатью.

Правила внутреннего распорядка утверждены коллективным договором, работники ознакомлены под роспись.

### **Оплата труда.**

В соответствии с абзацем седьмым части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодателем выплачивается заработная плата работникам в полном размере, причитающемся в соответствии с требованиями коллективного договора МБДОУ «Детский сад «Чипайне» № ½ от 10.01.2018 г. и трудовых договоров, заключенных с каждым работником.

В соответствии с частью 4 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации в МБДОУ «Детский сад «Чипайне» приняты локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников учреждения: Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад «Чипайне», утвержденное приказом № 17 от 20.12.2013 г., Положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера, утвержденное приказом № 9 от 28.01.2022 г.

В соответствии с частью 1 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель извещает каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы и размерах иных сумм, начисленных работнику о размерах и об основаниях произведенных удержаний об общей денежной сумме, подлежащей выплате в форме расчетного листка, предусмотренного программой «Камин: Расчет заработной платы». Данная форма не предусматривает согласования представительного органа.

В соответствии с частью 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы установлена в коллективном договоре МБДОУ «Детский сад «Чипайне» № 1/2 от 10.01.2018 г.: 15 число-выплата заработной платы, 29 число-выплата аванса.

В соответствии с частями 1,3 статьи 133, частями 1,2,7,8,11 статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель выплачивает каждому работнику, полностью отработавшему месячную норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) не ниже минимального размера оплаты труда.

В соответствии с частью 2 статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В соответствии с частью 4 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего времени закреплена в коллективном договоре 1/2 от 10.01.2018 г.

### **Охрана труда.**

Согласно ч. 1 ст. 212 Трудового кодекса РФ Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить: разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

Установлено, что в МБДОУ «Детский сад «Чипайне» требования законодательства об охране труда соблюдаются не в полном объеме: в нарушение ст. 211.2 Трудового кодекса РФ не разработаны инструкции об охране труда.

В ходе проверки установлено следующее:


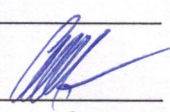
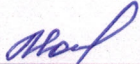
1. Получение одного экземпляра дополнительных соглашений к трудовым договорам не подтверждено подписью работника, что является нарушением ст. 67 Трудового кодекса РФ.
2. Требования законодательства об охране труда соблюдаются не в полном объеме: в нарушение ст. 211.2 Трудового кодекса РФ не разработаны инструкции об охране труда.

Рекомендации:

1. Получение одного экземпляра дополнительных соглашений к трудовым договорам подтвердить подписью работника.
2. Разработать инструкции по охране труда для работников каждой специальности МБДОУ «Детский сад «Чипайне».

Директору МБДОУ «Детский сад «Чипайне» Кузнецовой Е.Н. впредь не допускать нарушения трудового законодательства и в течение десяти календарных дней со дня получения акта, представить письменный отчет об устранении нарушений, указанных в акте.

Проверка проведена и настоящий акт составлен:

  
\_\_\_\_\_ Настиной С.М.  
  
\_\_\_\_\_ Спириной Е.Н.  
  
\_\_\_\_\_ Иошиной И.А.

Акт зарегистрирован в журнале учета мероприятий по контролю  
(надзору) 3

Акт проверки получен: 26.04.2022г. Жуниев